

## **История профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации**

Объединительные процессы среди медицинских работников России зародились еще в начале XIX столетия. Начальной формой таких объединений были общественные организации, медико-фармацевтические попечительства и научные медицинские общества. Так, в 1804г. при Московском университете было создано Общество соревнования врачебных и физических наук, в 1818г. было организовано Санкт-Петербургское фармацевтическое общество, а в 1833г. начало свою деятельность Общество русских врачей в Петербурге. В рамках этих организаций врачи и фармацевты стремились решать, прежде всего, проблемы научного сотрудничества и защиты узкоцеховых, корпоративных интересов.

Среди фельдшеров, фармацевтов-служащих и других близких к ним по положению отрядов среднего медицинского персонала (ненормированный, тяжелейший труд фельдшеров оценивался от 120 до 600 рублей в год при прожиточном минимуме того времени около 560 рублей, а врач получал около 2000 рублей в год) во второй половине XIX века возникли организации, ставшие впоследствии основой для создания постоянных профсоюзных организаций.

Так, в 1905г. участники общего собрания служащих-фармацевтов приняли решение о создании Союза фармацевтов для защиты своих профессиональных прав и интересов, а также было решено, что членами профсоюза могут быть исключительно служащие.

Впоследствии сторонники единства профсоюзного движения в сентябре 1918 года провели первую конференцию представителей существовавших в то время профсоюзов медицинских работников. Ее участники пришли к выводу, что медикам всех профессий, всех направлений необходимо объединиться в рамках одного союза. Предлагалось разработать единый устав, который бы соответствовал всем требованиям, предъявляемым к уставам пролетарских профсоюзов.

Объединение российских медицинских работников в едином профсоюзе «Всемирный медицинский труд» произошло в 1919г. На учредительный съезд профсоюза прибыли 249 делегатов, представлявших 134 тыс.членов. Первый съезд профсоюза «Всемирный медицинский труд» принял организационную структуру и формы, общие для всех профессиональных союзов. «Наша задача, было заявлено на I съезде, - это организация бесплатной общедоступной и высококвалифицированной медицинской помощи». Активное участие «Всемирный медицинский труд» в строительстве лечебно-санитарного дела, защита прав и интересов своих членов (в начальный период своей деятельности профсоюз особое внимание уделял поиску лучших форм оплаты труда, ее адаптации к условиям того периода) вызывало симпатии и поддержку широких слоев работников медицины.

Создание единого профсоюза медицинских работников и его активная деятельность способствовали изживанию среди медицинских учреждений пережитков старого строя и кастовости, ускорению процесса отхода многих тружеников медицины от своих узкопрофессиональных, корпоративных объединений. Этот процесс затянулся у аптекарей и врачей. Многие врачи полагали, что с вступлением во «Всемирный медицинский труд» они лишатся своих привилегий, а некоторые прямо заявляли, что они не могут быть в одном профсоюзе с сиделками, прачками и санитарками.

Вначале профсоюзы примкнули к «Всемедикосантруду» на правах автономных секций и лишь в 1924г. слились с другими отрядами медиков в составе единого профцентра.

В 1924г. на V съезде «Всемедикосантруд» был переименован в профсоюз «Медсантруд», в результате профсоюз медицинских работников вырос в многочисленную, крепкую организацию, объединившую в своих рядах 342 тыс. членов, т.е. 98% всех медицинских, аптечных и ветеринарных работников СССР. Через два года профессиональный союз объединял уже более 450 тыс. медицинских работников.

С началом индустриализации и коллективизации медико-санитарная сеть стала расширяться быстрыми темпами. К 1935г. количество больничных коек в стране увеличилось в 3 раза по сравнению с 1913г., сеть амбулаторно-поликлинических учреждений выросла в этот период почти в 9 раз. На промышленных предприятиях создавались здравпункты (в 1937г. их насчитывалось 7.298, а в 1939г. уже 9.045), что привело к быстрому росту количества медицинских работников и численности членов профсоюза. Так, если в 1927г. «Медсантруд» объединял в своих рядах 500 тыс.членов, то в 1934г. – 704.721 (из общего числа 786.275 медиков), а в январе 1940г. – уже 1.286.000 человек, в том числе 122.949 врачей (в 1927г. их насчитывалось 60.000), 433.900 - средних медицинских работников, 109.534 - аптечных сотрудников.

В СССР профсоюз выполнял различные функции – от организации социалистического соревнования до распределения дефицита. Путь, пройденный профсоюзами медицинских работников, «знал свои взлеты, падения, победы и поражения. Он был сложным и тернистым для многих его лидеров и активистов...». Но на протяжении всей своей вековой истории профсоюзы выступали реальными защитниками и выразителями социальных, экономических и профессиональных интересов работников здравоохранения.

Профсоюз работников здравоохранения РФ учрежден на съезде 6 июня 1990 года и возник он в исключительно сложных общественно-политических условиях, в период глубочайшего системного кризиса, целенаправленного наступления на организации трудящихся. Обострились трудности в экономике, множились признаки разбалансирования и потери управляемости в отраслях производства и в непромышленной сфере. Страна медленно и с трудом «вытаскивалась» на рельсы рыночных отношений. Этот процесс сопровождался неблагоприятными изменениями индекса цен, ростом инфляции и денежной несбалансированности народного хозяйства.

Профсоюз работников здравоохранения РФ как одна из крупнейших общественных организаций страны отстаивает свою точку зрения, что ситуация требует от общества тотального изменения отношения к здравоохранению. Со своей стороны он все возможное предпринимает для этого, призывая к «сбережению народа». Профсоюз последовательно отстаивает свою позицию в защиту прав и интересов медиков, прежде всего, в вопросах формирования справедливой системы и повышения уровня оплаты труда, надлежащих условий их деятельности, сохранения государственных гарантий в вопросах их социальной защиты. Значительное внимание уделяет решению проблем социального страхования, улучшению условий труда, охраны труда и здоровья, пенсионного обеспечения. Строит свою практическую работу так, чтобы использовать все рычаги

профсоюзного воздействия, закрепленные Конституцией, международным правом и трудовым законодательством, для достижения своих условных целей и задач. Важнейшие из таких рычагов – система социального партнерства, построенная на принципах равноправия, признания взаимных интересов партнеров, диалога и поиска оптимальных решений между сторонами.

Работа по активизации социального партнерства, формирования целостной системы его правового регулирования, усилению переговорного процесса, сотрудничеству со всеми ветвями власти в интересах работников отрасли на всех этапах становления и развития Профсоюза подкреплялась коллективными действиями, включая такие их формы, как различные акции протеста. Практика коллективных действий работников здравоохранения показала, что эти установленные федеральным законодательством способы разрешения трудовых споров являются важным, иногда решающим методом и средством социальной защиты прав и интересов человека труда.

Профсоюз через созданные постоянно действующие комиссии ЦК Профсоюза прорабатывает наиболее актуальные проблемы, характерные для каждой социально-профессиональной группы работников здравоохранения. Он уделяет большое внимание подготовке и обучению профсоюзных кадров и актива.

Важным каналом осуществления информационной политики отраслевого Профсоюза является журнал «Профсоюзная тема» и приложения к нему.

*Профсоюз является членом таких организаций, как:*

- Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР), представлен в составе Генсовета ФНПР, его Исполкома и ревизионной комиссии ФНПР, молодежного совета ФНПР;

- Международная конфедерация профсоюзов работников здравоохранения (МКПРЗ), представлен в составе Исполкома МКПРЗ;

- Интернационал общественного обслуживания (ИОО), представлен в Исполнительном Совете ИОО и его европейской ветви – Европейском региональном Исполкоме, Европейском молодежном форуме;

- Ассоциация профсоюзов работников непроемственной сферы Российской Федерации, представлен в Совете Ассоциации.

Профсоюз постоянно укрепляет свои международные связи. Активно участвует в работе международных конференций, профсоюзных семинаров. Уделяет особое внимание проблемам гендерного равноправия и работе с молодежью.

В 2005 году исполнилось 100 лет отраслевому профсоюзному движению и 15 лет с момента образования профсоюза работников здравоохранения РФ. За эти годы наш отраслевой Профсоюз сумел не просто выстоять, а организационно укрепиться, прочно встать на ноги, приобрести авторитет и уважение в профсоюзном движении страны.

